

Sistema de Planificación, Monitoreo y Rendición de Cuentas

¿Cómo ser hoy mejor que ayer, y mañana mejor que hoy?

Versión 2026

Félix A. Pineda

Objetivo

Fortalecer las capacidades de logro de la cooperativa, mediante la implementación de un sistema integrado de planificación, monitoreo y rendición de cuentas, enfocado en la incorporación de lecciones aprendidas para el mejoramiento continuo de la institución.

Cadena de procesos del sistema



Aporte a la organización:

En este sistema el plan se convierte en una herramienta de mejoramiento continuo.

Introducción

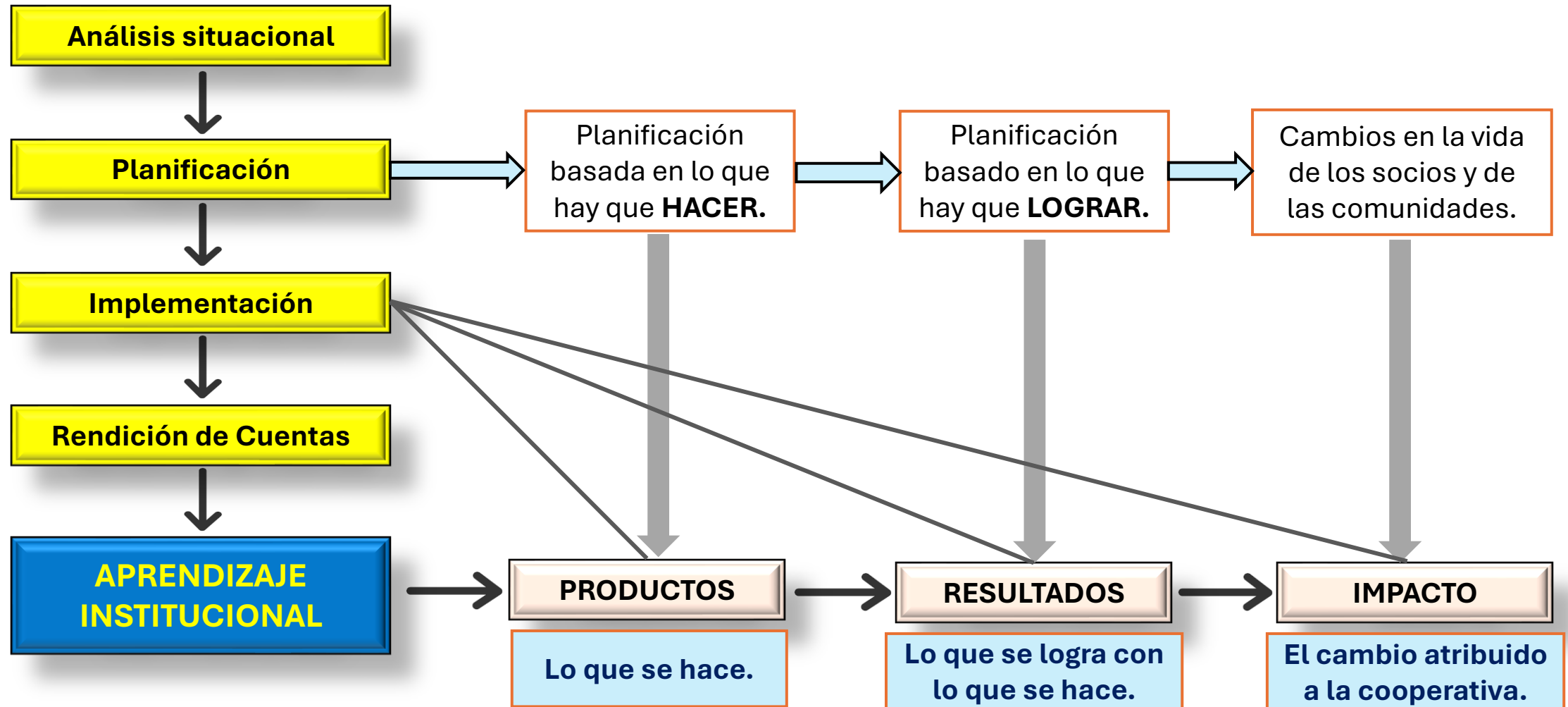
- El sistema de Planificación, Monitoreo y Rendición de Cuentas es una herramienta al servicio del desarrollo de la capacidad de logro de las organizaciones.
- Se trata de una contribución significativa al mejoramiento continuo de la entidad, y una fuente de soporte a las decisiones de la alta gerencia.
- La virtud de este sistema está en su versatilidad; se adapta a las condiciones de la institución y a los sistemas y modelos previamente establecidos.
- Este sistema enriquece la cultura de la rendición de cuentas, con un enfoque en aprendizaje, mediante el subsistema de reportaje como función colectiva.

Sistema de Planificación, Monitoreo y Rendición de Cuentas

La mejora continua es el principio y fin del sistema



Estructura funcional del sistema



Justificación

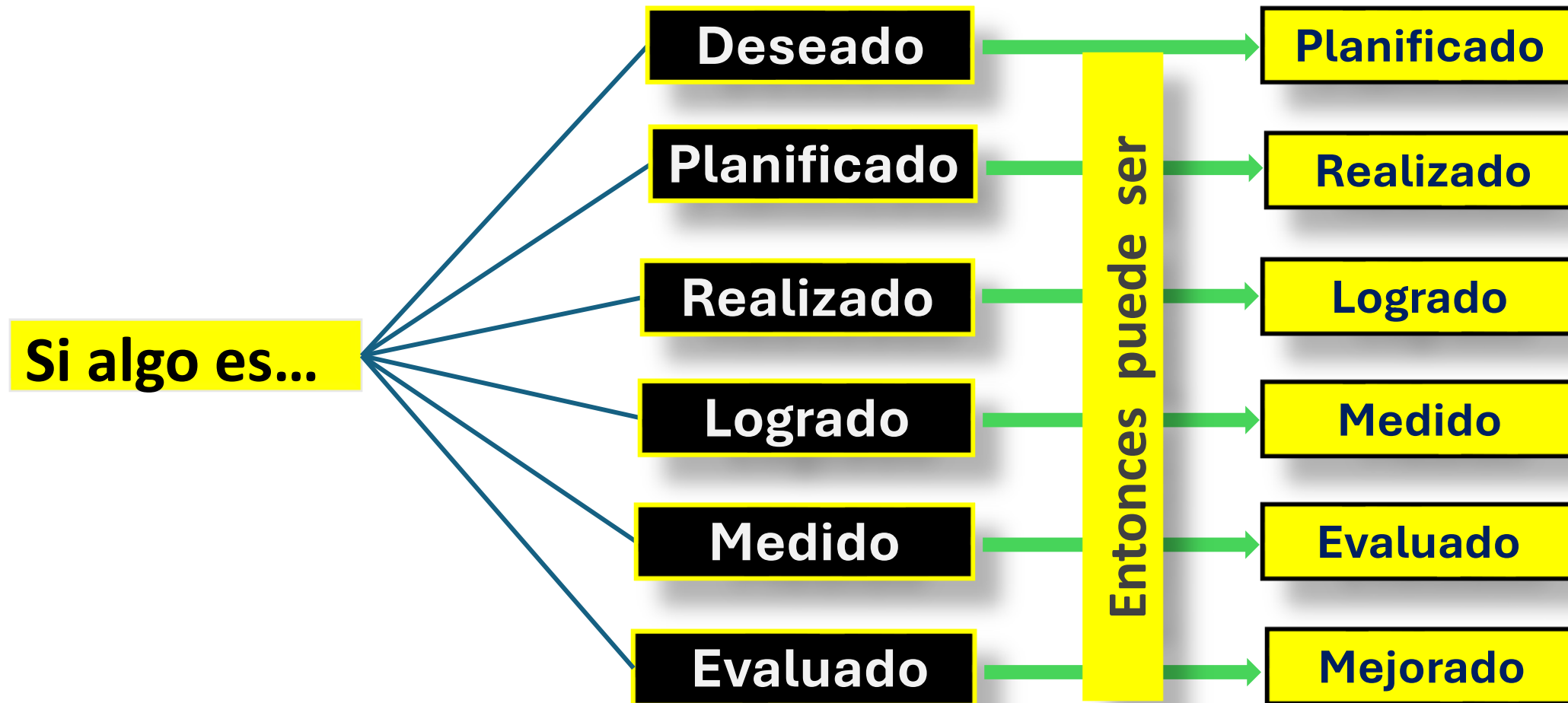
Tú equipo puedes ser exitoso por cumplir todo lo que decía el plan operativo anual...

Pero se trataba de algo más: de dar el paso que conduce a ser hoy mejor que ayer, y mañana mejor que hoy.

Porque el plan no es un fin; es un medio. El fin es el mejoramiento continuo de la empresa.



Lógica del sistema



Características del sistema

Personalizado

El sistema es personalizado (no electrónico) como forma de promover una dinámica creadora de cultura de planificación y rendición de cuentas sensible a la experiencia.



Integrado

Los formatos utilizados como herramientas, está integrados unos con otros (plan estratégico institucional + POA + Formato integrado de desempeño mensual).

Ponderado

Se utiliza una fórmula de ponderación que sirve para calcular el logro de los planes operativos de cada unidad, junto con el desempeño del POA general.

Sistema de Planificación, Monitoreo y Rendición de Cuentas

Los formatos del sistema

[illegible]

Nota. Puedes solicitarlo o bajarlo de la sección de **Recursos**

Los formatos del sistema

Formato integrado de desempeño mensual					
Área, Unidad o Departamento					
Mes		Jan-27			
Responsable				Supervisor	
Actividades planificadas		Fecha	Cumplimiento de la actividad (logro alcanzado)	Efectividad % de logro	¿Alguna explicación?
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					

Síntesis del informe

< >

Formato POA 27

Enero 27

Febrero 27

Marzo 27

Abril 27

Mayo 27

Junio 27

Julio 27

Agosto 27

Sept. 27

Oct. 27

Nota. Puedes solicitarlo o bajarlo de la sección de Recursos

Los formatos del sistema

Síntesis del informe			
Otras actividades o logros no planificados			
Hallazgos significativos			
Conclusiones significativas			
Recomendaciones significativas			
Asuntos críticos que merecen la atención del supervisor			
Pronóstico de logro (tendencia)			
Tiempo de entrega (Semaforización de la entrega)	Entrega en fecha	Entrega 1-2 días después	Entrega 3 días después o más

<

>

Formato POA 27

Enero 27

Febrero 27

Marzo 27

Abril 27

Mayo 27

Junio 27

Julio 27

Agosto 27

Sept. 27

Oct. 27

Nov. 27

Nota. Puedes solicitarlo o bajarlo de la sección de Recursos

Promesa de Valor



**Transformar tus desafíos
en soluciones eficientes centradas en resultados.**

Promesa de Valor



Pasar de lo que hay que “HACER” a lo que hay que “LOGRAR”.

Promesa de Valor



**Cuerpo gerencial mucho más productivos y
seguro de sus logros.**

Promesa de Valor



**Una organización que hoy es mejor que ayer,
y mañana mejor que hoy.**

Promesa de Valor



Si continúas pensando que un plan es una lista de actividades por hacer, este proceso no es para ti.

El plan es un instrumento de transformación organizacional, y esto debería ponerte a pensar.

Conclusión

Los temas relacionados con planificación y rendición de cuentas son comunes a todo el cuerpo gerencial.

Pero su gerenciamiento, corresponderes a personas especializadas en el tema.

Bienvenidos a la cultura que cambiará la manera de pensar, decidir y actuar en temas de planificación.

CUADERNOS DE **CRITERIOS GERENCIALES**

En **Cuadernos de Criterios Gerenciales** nos complacemos en contribuir al desarrollo organizacional desde una perspectiva crítica y responsable de la gestión empresarial. Estamos centrados en la expansión del potencial de las personas para superarse a sí mismas, y para impulsar el cumplimiento de roles significativos en favor de causas que sean significativas para ellos y para la sociedad.

Gracias